

[Ricerca avanzata](#)[Home](#) [Articoli](#) [News](#) [Ricerche](#) [Agenda](#) [Recensioni](#) [Video](#) [Sostieni InGenere](#)[Iscriviti alla newsletter](#)[English page](#)

Articolo conciliazione - genitorialità - politiche - precarietà

Un bonus per le assunzioni di genitori disoccupati e precari

[In evidenza](#)[Perché genere e clima sono connessi di Elsa Pili](#)[Risposte femministe alla pandemia](#)[Ricerche](#)[Diversity, equality e inclusion nella prima infanzia !\[\]\(56549452e01ca28bdf2500ced9653143_img.jpg\)](#)[Cosa pensano le donne del femminismo !\[\]\(1f56542a42e2413e44a2b2023033aa2e_img.jpg\)](#)[Equilibri di genere e procedure di nomina !\[\]\(19d44b37fb4fa155bf9d60c77a3d3cb2_img.jpg\)](#)[Rapporto GETA. Ricerca femminile plurale !\[\]\(5a351309c3b87e4420622c1f0e57efc0_img.jpg\)](#)[Investire sulle donne, uno studio su Italia e Regno Unito !\[\]\(bff896c19919791b89ab521f039b410a_img.jpg\)](#)[Cerca per argomento](#)[Africa \(26\) agricoltura \(4\) ambiente \(22\)](#)[America \(34\) arte \(10\) Asia \(15\)](#)



L'Inps riapre la banca dati per l'occupazione dei giovani genitori. Ci sono ancora 9 milioni di euro per incentivare le assunzioni di madri e padri disoccupati o precari. Un piccolo sostegno contro il *gender gap*?

di Rosita Zucaro

06/04/2016



Mi piace 0

Tweet

Share



[Articoli correlati](#)

[austerità](#) (9) [azioni positive](#) (66) [bioetica](#) (7) [buone pratiche](#) (100) [città](#) (43) [conciliazione](#) (109) [consigliati da noi](#) (9) [corpi](#) (121) [credito](#) (9) [crisi economica](#) (78) [cultura](#) (33) [cura](#) (67) [demografia](#) (31) [diritti](#) (178) [disuguaglianze](#) (214) [editoriali](#) (5) [elezioni](#) (46) [empowerment](#) (41) [Europa](#) (190) [famiglie](#) (227) [femminismi](#) (118) [finanza](#) (73) [finanza pubblica](#) (89) [fisco](#) (6) [flessibilità](#) (6) [generazioni](#) (99) [genitorialità](#) (68) [geografie](#) (54) [Grecia](#) (5) [imprese](#) (83) [in poche parole](#) (15) [inclusione](#) (41) [industria](#) (10) [innovazione](#) (58) [istituzioni](#) (56) [istruzione](#) (40) [lavoro](#) (396) [lavoro domestico](#) (61) [lettere](#) (16) [linguaggi](#) (75) [longform](#) (7) [maternità](#) (41) [media](#) (27) [Medio oriente](#) (16) [Mediterraneo](#) (31) [migrazioni](#) (97) [moc](#) (6) [oggetti quotidiani](#) (25) [pandemia](#) (85) [pari opportunità](#) (407) [part-time](#) (6) [part-time](#) (2) [paternità](#) (37) [pay gap](#) (34) [pay gap](#) (1) [pensioni](#) (26) [pioniere](#) (63) [pma](#) (16) [politica](#) (70) [politiche](#) (231) [povertà](#) (32) [precarietà](#) (12) [prostituzione](#) (23) [religione](#) (14) [retribuzioni](#) (24) [ricerca](#) (73) [risparmio](#) (10) [salute](#) (129) [schede](#) (33) [scienza](#) (86) [scuola](#) (59) [sessualità](#) (52) [spesa pubblica](#) (33) [sport](#) (9) [stereotipi](#) (158) [storie](#) (200) [sviluppo](#) (17)

Per una ripresa ribelle e femminista

Dati e ricerche pubblicati negli ultimi mesi confermano che la crisi generata dalla pandemia colpisce le donne più che gli uomini. Ripartire dalle infrastrutture sociali è il primo passo per una ripresa ribelle e femminista

di Marcella Corsi

02/10/2020

Scuole aperte, più o meno

Orari non standard e difficilmente compatibili con i tempi di lavoro: perché la ripresa delle attività scolastiche rischia di tradursi in un nuovo percorso a ostacoli per le madri

di Cinzia Meraviglia, Aurore Dudka
14/09/2020

Femministe del clima, intervista a Anne Barre

Se i paesi hanno iniziato a comprendere il ruolo della parità di genere nell'azione per il clima e a darle il giusto valore, è frutto del lavoro delle femministe che negli ultimi vent'anni si sono battute per politiche ambientali più giuste. Ne parliamo con Anne Barre, esperta di genere e clima

di Elisa Pili

07/09/2020

Casalinghe: no grazie!

Il fondo "interamente destinato alla promozione della formazione personale delle donne, e in particolare alle casalinghe" che dovrebbe contare su un capitale di

- contratto di lavoro subordinato a termine;
- contratto di somministrazione (interinale);
- contratto intermittente;

Ci sono ancora 9 milioni di euro per promuovere il connubio tra genitorialità e lavoro, lo fa sapere l'Inps che riapre le iscrizioni alla *Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori*[1]. Le aziende che assumono giovani madri e padri disoccupati o precari potranno così beneficiare di uno sgravio contributivo pari a **5.000 euro** (ogni datore di lavoro può godere dell'incentivo per un massimo di 5 lavoratori). Il bonus è una misura "neutra", ma, se adeguatamente veicolata, potrebbe costituire un **incentivo per le donne che, come noto, sono più penalizzate dal mercato del lavoro soprattutto dopo la nascita di un figlio.**

In cosa consiste nello specifico la misura? Innanzitutto, è rivolta a lavoratori e lavoratrici che non abbiano ancora compiuto **36 anni** e genitori di un figlio non ancora maggiorenne.

Al fine di ottenere l'iscrizione nella citata banca dati INPS, i potenziali beneficiari devono essere disoccupati o titolari di:

tecnologie (34) **università** (40)
violenza (196) **welfare** (100) **welfare** (1)

La vignetta di Pat Carra



3 milioni di euro annui, ossia meno di 1 euro a destinataria, poggia le basi su una falsa premessa di Marcella Corsi, Laura Onofri

13/08/2020

- collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.) o contratto a progetto (co.co.pro);
- lavoro occasionale accessorio.

Qualora invece il rapporto di lavoro sia cessato, occorre che gli interessati abbiano provveduto a registrare il proprio stato di **disoccupazione** presso un centro per l'impiego, un centro servizi per il lavoro o un'agenzia per il lavoro.

Per quanto riguarda le **aziende**, invece, avranno diritto al bonus, le imprese del privato, comprese quelle sociali e le cooperative, mentre sono esclusi dall'incentivo gli enti pubblici (economici e non), i gruppi parlamentari, le associazioni, e, in generale, i datori di lavoro non qualificabili come imprenditori.

Inoltre, per ricevere il bonus, le imprese devono essere in regola con gli adempimenti previdenziali, e quindi in possesso del documento unico di regolarità contributiva (DURC), e non devono aver effettuato:

- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale, nei 6 mesi precedenti;
- sospensioni dal lavoro o riduzioni dell'orario di lavoro per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione industriale;
- precedenti assunzioni di almeno 5 dipendenti utilizzando la stessa agevolazione.
- il licenziamento (anche tramite impresa controllata o collegata), nei 6 mesi precedenti all'assunzione del lavoratore per il quale si chiede l'incentivo.

Il contratto di lavoro, che si andrà a sottoscrivere, dovrà essere a **tempo indeterminato**, compreso l'apprendistato, e l'assunzione non



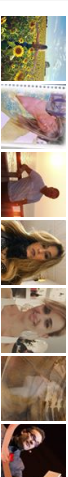
Ti piace



OLTRE IL 50%

Scopri di più

Piace a te e ad altri 24 amici



dovrà rientrare tra quelle obbligatorie.

Per quanto attiene, invece, al contenuto economico della misura, trattandosi nello specifico, come accennato, di uno sgravio contributivo, l'azienda può compensare i contributi dovuti mensilmente con l'incentivo. Il bonus, infatti, è riconosciuto in quote mensili non superiori alla retribuzione mensile del dipendente.

Positivo, poi, che l'agevolazione sia cumulabile con altri incentivi esistenti, come quello per l'assunzione di disoccupati da oltre 6 mesi.

Al fine di individuare le potenzialità della misura, in ottica non solo di aumento occupazionale, ma di **politiche di pari opportunità**, sarebbe opportuno venisse effettuato un attento **monitoraggio con dati disaggregati per genere**. La misura si muove sicuramente nella direzione di voler incidere positivamente su più aspetti di vulnerabilità di lavoratori e lavoratrici (giovani, genitori e disoccupati), ma senza un'adeguata analisi delle effettive correlazioni positive, non si potrà avere la percezione della sua concreta efficacia.

NOTE

[1] Istituita in applicazione della legge nn. 247/2007 (articolo 1, commi 72 e 73) e regolamentata dal DM 19 novembre 2010 del Ministero della Gioventù e resa operativa dalla Circolare Inps 115/2011, la banca era stata chiusa temporaneamente al raggiungimento dell'80% del fondo, vale a dire 51 milioni di euro.

InGenere è una testata giornalistica registrata. Editore Fondazione Giacomo Brodolini - Via Solferino, 32 00185 Roma - P.IVA 01028621009 - Cod.Fiscale 02072870583 - Contatti