

La “questione demografica” è uno dei principali fattori di trasformazione dell’economia e del lavoro, come ormai indicano in modo chiaro e allarmante i dati sull’invecchiamento demografico e sull’abbassamento del tasso di natalità. Nel rapporto annuale 2023, l’Istat riporta la natalità al minimo storico, con 393 mila nati nel 2022, a causa della volontaria o indotta rinuncia ad avere figli, ma soprattutto a causa del progressivo invecchiamento della popolazione femminile.

Molte sono le domande che originano dalle tendenze demografiche in atto. Che effetti avrà l’invecchiamento della popolazione sul lavoro, nonché sulla domanda e sull’offerta di lavoro? Quali saranno le conseguenze dell’invecchiamento della popolazione sul sistema di protezione sociale e sul sistema previdenziale? Per non gravare il sistema assistenziale, quali politiche contribuiscono a valorizzare gli *older workers* e a prolungarne la vita lavorativa? Quanto è importante, in ottica demografica, promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro? Una gestione adeguata dell’immigrazione sarà sufficiente per bilanciare la crisi demografica?

Il presente lavoro collettaneo non ha la pretesa di proporre una soluzione alla ben più ampia questione demografica, ma intende costituire un significativo esperimento di ricerca su un tema complesso e non sempre debitamente considerato in ambito lavoristico.

GAETANO ZILIO GRANDI Professore Ordinario di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Management, Università Ca’ Foscari Venezia. Prorettore con delega agli affari generali, legali, e ai rapporti con il personale. Presidente della Commissione di Certificazione Università Ca’ Foscari Venezia. È autore di numerose pubblicazioni scientifiche.

AMBRA MOSTARDA Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Management, Università Ca’ Foscari Venezia, dove ha insegnato Lavoro, previdenza e fisco nel 2024, ed è stata dottoranda di ricerca in Management dal 2019 al 2024. Ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Perugia nel 2019. È autrice di alcune pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale.

ELENA ZANELLA Dottoranda di ricerca presso l’Università degli Studi di Siena e Adapt. Nel 2021 ha conseguito la laurea in Economia e gestione delle aziende all’Università Ca’ Foscari Venezia, dove è stata nominata nel 2024 cultrice della materia in Diritto del Lavoro. Lavora come ricercatrice nell’Area Lavoro e Relazioni Sindacali presso Confartigianato Imprese Veneto.

€ 58,00



Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali
nel prisma del fattore demografico

a cura di G. Zilio Grandi
A. Mostarda, E. Zanella



Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico

a cura di

Gaetano Zilio Grandi, Ambra Mostarda e Elena Zanella



Giappichelli